



## k.o.s GmbH

Ihr regionaler Kontaktpartner  
für weitere Informationen ist:

Anschrift: Am Sudhaus 2, 12053 Berlin, Deutschland

T: +49 30 2887 565 10 / F: +49 30 2887 565 21

Mail: [info\[at\]kos-qualitaet.de](mailto:info[at]kos-qualitaet.de)

<http://www.kos-qualitaet.de>

**Feststellung von soft skills  
bei jungen arbeitslosen Personen**





## Feststellung von soft skills bei jungen arbeitslosen Personen

## Projektaktivitäten...

1. eine Bedarfsanalyse, die die aktuelle Situation hinsichtlich soft skills in allen Partnerländern darstellt
2. ein Curriculum zur Identifizierung, Entwicklung und Stärkung von soft skills bei jungen arbeitslosen Personen
3. eine E-Learning-Plattform, die für Akteure der Aus- und Weiterbildung Online-Trainings, Webinare, eine E-Bibliothek sowie die Möglichkeit zum Austausch bietet
4. ein Toolkit mit einer Auswahl verschiedener Kompetenzfeststellungsverfahren
5. ein Toolkit-Benutzerhandbuch, das den Einsatz der Kompetenzfeststellungsverfahren in der Praxis unterstützt

Workshops, Schulungen und vielseitige Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit unterstützen die Verbreitung dieser Produkte unter den Zielgruppen.

Für junge arbeitslose Personen mit geringen oder fehlenden formalen Qualifikationen ist die Integration in den Arbeitsmarkt mit enormen Herausforderungen verbunden. Jedoch besitzen auch Menschen ohne formale Berufsausbildung oder -erfahrung am Arbeitsmarkt soziale und persönliche Kompetenzen, die sie im Laufe ihres (Arbeits-)Lebens erworben haben. Diese „soft skills“ sind zentral – wenn nicht unerlässlich – für die Ausübung eines Jobs.

Der Nachweis und die Bewertung solcher Kompetenzen kann daher die Integration in den Arbeitsmarkt bedeutend erleichtern. Jedoch stellt gerade diese Aufgabe für viele Arbeitgeber und Akteure in der Aus- und Weiterbildung ein Problem dar. Hier können Kompetenzfeststellungsverfahren unterstützen und valide Informationen liefern. Der Entwicklungsstand solcher Verfahren ist europaweit jedoch sehr unterschiedlich: Während in einigen europäischen Ländern Methoden und Instrumente der Kompetenzfeststellung auf hohem Niveau entwickelt und weit verbreitet sind, gilt es in anderen Staaten, die Bedeutung von soft skills zu stärken und Instrumente zu ihrer Bewertung zu implementieren.

Das Projekt zielt daher darauf, gute Beispiele an Kompetenzfeststellungsverfahren zu systematisieren, weiterzuentwickeln und erfolgreich in alle Partnerländer zu transferieren. In diesem Kontext werden Akteure in der Aus- und Weiterbildung darin befähigt, die Verfahren erfolgreich in der Praxis anzuwenden sowie Angebote zu entwickeln, die auf bereits vorhandenen informell oder non-formell erworbenen Kompetenzen aufbauen.

## Ziele des Projekts sind...

- Systematisierung bereits entwickelter Kompetenzfeststellungsverfahren
- Identifikation von Anforderungen an adäquate Bewertungsmethoden
- Transfer von innovativen Kompetenzfeststellungsverfahren
- Verbesserung von Chancen auf Ausbildung und Integration für junge Menschen
- Empowerment von Akteuren der Aus- und Weiterbildung hinsichtlich der Bewertung von informell oder non-formell erworbenen Kompetenzen
- Bewusstseinsstärkung von politischen Entscheidungsträgern hinsichtlich der Entwicklung von Bildungspolitik

## Zielgruppen des Projektes sind...

- Arbeitslose junge Menschen
- Akteure der Aus- und Weiterbildung
- Politische Entscheidungsträger aus dem Bereich der Bildungs- und Arbeitsmarktpolitik

## THE PARTNERSHIP SCHEME:



Cyprus Productivity Center (Cyprus)



Institute of Entrepreneurship Development (Greece)



k.o.s GmbH (Germany)



Folkuniversitetet (Sweden)



Business Foundation for Education (Bulgaria)



Fundatia Professional (Romania)



Das Projekt ist eine über das EU-Programm ERASMUS+ geförderte zweijährige Strategische Partnerschaft in der beruflichen Bildung. Es wird bis August 2016 im Auftrag der EU-Kommission umgesetzt.

Der Inhalt des vorliegenden Dokumentes spiegelt ausschließlich die Meinung der Projektorganisationen wider. Die EU Kommission übernimmt keine Haftung für die Nutzung der hier präsentierten Informationen.